



代表取締役
山本 潤三

株式会社クレバー

京都市右京区太秦多藪町14-76
☎ 075-432-8668
<https://clever-interior.com/>

プロフィール

1971年生まれ。19歳から内装業界へ進み床職人として従事し、インテリア仕上げの楽しさを知る。その後、現場管理を経て24歳でtotal interior Junzoを起業する。2001年にクレバーへ社名変更し法人設立。2012年内装仕上げ施工専門会社の株式会社ギアリズムを設立、2014年リフォーム会社Atelier Box、2021年クレバー不動産を開設、2022年Atelier caféをオープンし、現在に至る。

プラン名

課題解決に向けた空室改善プラン
R2 Rental Revolution賃貸革命



第4回イノベーション部門 優秀賞 受賞

壁紙施工のノウハウと提案力で空室改善！ + 施工数を増やして 若い育成・活躍の場を創る！

私は19歳で内装仕上げ工事の職に就き、現場管理や営業を経験しました。しかし、「親方の背中を見て学べ」という旧態依然とした環境や低い給与に疑問を抱き、24歳で起業して、壁紙工事に専念しました。現場を部下に任せ、社長として全力で営業したところ、受注は増えた一方、社員教育が行き届かず現場トラブルが増え、長時間労働で入社間もない若い従業員の多くが離職しました。

「このままではいけない。若い人が活躍できる会社になければ」と、京都商工会議所のセミナーや専門家派遣を活用して社員の育て方を学びました。経営理念や経営方針を定めたのもこの頃です。

受賞プラン「R2 Rental Revolution」は、内装仕上げ工事によって空室に悩む不動産オーナーの課題を改善すると同時に、自社にとっては壁紙工事を増やし、若い職人にさまざまな現場経験を積ませることで、OJTでの技術伝承につながります。

加えて新たに社員教育の仕組み「ステップアップ制度」を策定。工事

手順からマナーまで約200項目の後輩の達成度合いを先輩が査定します。双方の給与に反映されるため、教える側・教えられる側ともモチベーションが上がり、成長につながっています。

また、社内で隔年開催している会社や業界の「変なところ」をプレゼンする大会では、若手から画期的な改善策が提案され、驚かされることも度々あります。

以前は、技量を身につけて独立が当然の業界でしたが、現在は独立せずに働き続ける人が増えています。そんな中で若手従業員の成長を促し、待遇をよりよくしていくために、弊社では事業体ごとに分社化を進め、経営陣に登用する仕組みを構築しました。今後は一層若手が活躍できる会社にし、彼らが希望を持てる業界となるよう強力に取り組みを進めます。

👑 ビジネスプランの詳細はこちら



京商の支援

京商が実施するセミナーや人材育成事業を通じてOff-JTの場を提供し、若手が一層活躍できる会社づくりを応援します。